



CV

Göran Härngren

Ledarskapskonsult och partneringledare

Mobil: 070-796 10 11

E-post: goran@urkraft.com

PERSONLIGT OM MIG

Jag bor i Bandhagen i de södra förorterna till Stockholm tillsammans med min fru Liselotte och dotter Sanna. Ursprungligen kommer jag från Borås, där jag växte upp och bodde fram till 1986. Då valde jag att flytta till Västerås och senare till Stockholm efter jobberbjudanden. Jag blev 1988 erbjuden att bli HR-chef, en befattning jag kom att inneha under sju år. Sedan 1995 har jag varit verksam som organisationskonsult, i olika företag, först som anställd, därefter som delägare, tillsammans med andra konsulter.

Jag tog ett stort steg i min egen utveckling när jag 1982 blev erbjuden mitt första chefsjobb, 32 år gammal. Jag blev platschef och fick axla ansvaret för produktion, personal och pengar med dryga 15-talet anställda. Chefsuppgifter i Borås och Västerås lärde mig mycket om människor i allmänhet och ledarskap och organisation i synnerhet. Jag hade också stor nytta av de kunskaper jag hade förvärvat under min tidigare utbildning till reservofficer under mitten av 70-talet.

Eget idrottsutövande har alltid betytt mycket för mig. I tidig ungdom spelade jag handboll i KFUM Borås. Handbollen kom jag att återvända till 2009, när Sanna började spela handboll i Spårvägen HF i Stockholm. Där är jag fortfarande verksam som ledare och är föreningens utbildningsansvarige på min fritid.

Intresset för ledarskap och organisation

vägledde mig till kompletterande högskolestudier i mitten av 80-talet, vilket gjorde att jag blev erbjuden arbete som HR-chef. Komplexiteten kring arbetande grupper av olika slag fascinerar mig fortfarande. Det må vara ledningsgrupper, medarbetargrupper eller i idrottslaget, det är alltid lika intressant att dels utforska och förstå och även delta själv och interagera tillsammans med andra, som ledare eller deltagare. Besjälad av vad som styr oss människor individuellt och i grupp har jag under åren skaffat mig mängder av erfarenhet som jag försöker vägleda och delge andra, på olika sätt. Som organisationskonsult, som utbildare, som processledare och som förälder.

På fritiden gillar jag att umgås med familj och med vänner, motionera samt att vara i fritidshuset i Roslagen. Ständiga förbättringar och utveckling är också där ett motto med små årliga projekt som följd. Jag har under många år varit motionslöpare på långdistans och älskar fortfarande att träna och tävla, det senare på min nivå, drygt 60 år fyllda. De kommande åren står jag på startlinjen för att delta i Vansbrosimmet!

FÖDD

16 juni 1950

UTBILDNING & KURSER

- 2008** Handledarutbildning: Psykosocial arbetsmiljö
- 2007** Certifieringsutbildning: NLP Practitioner
- 2006** Certifieringsutbildning: Sandberg.Lindell Organisations Test
- 2005** Certifieringsutbildning: Four rooms of change
- 2002** Handledarutbildning: Metaplan
- 2001** Handledarutbildning: Future Serach
- 1999** Högskoleutbildning: Analytisk psykologi
- 1995** Påbyggnadskurser i gruppdynamisk teori
- 1986** Högskoleutbildning: Utbildningsplanering
- 1979** Högskoleutbildning: Arbetsrätt
- 1974-77** Kurser i gruppdynamisk teori
- 1971-74** Reservofficersutbildning
- 1970-74** Högskoleutbildning: Statistik, staskunskap, nationalekonomi, företagsekonomi och juridik

ARBETSLIVSERFARENHET

2000-ff Organisationskonsult: Ägare till Göran Häringren Consulting AB och delägare i Teamkultur

1995-2000 Organisationskonsult Vitagruppen, anställd och sedermera delägare

1988-1995 HR-chef Byggnads Sverige

1986-1988 Platschef ABF Västerås

1982-1986 Platschef ABF Borås

1979-1982 Studiesekreterare ABF Borås

1974-1979 Lärare i svenska som främmande språk

ÖVRIGA ERFARENHETER

Jag har medverkat som författare till några skrifter:

2012 Arbetsklimat, Prevent

2009 Att utveckla teamkultur i byggprocessen, Svensk Byggtjänst

2007 Ledartermometern, Eget förlag

2000 Arbetsplatstermometern, Prevent

Jag har under åren 2000-2014 varit utbildare och föreläsare åt Prevent gällande psykosociala arbetsmiljöfrågor.

GÖRANS ERFARENHETER

Med boken "Att utveckla teamkultur i byggprocessen" 2009, sammanfattades i ett författarskap en del praktiska erfarenheter från byggprojekt med Görans mångåriga konsultarbete inom området ledarskap och organisation i övrigt. "De viktigaste pusselbitarna och hörnstenarna för ett lyckat partneringsprojekt ligger i systematik, långsiktighet och uthållighet också i processfrågorna, dvs att också skickligt fokusera på HUR arbetsprocessen görs och inte endast VAD som ska göras i partneringsprojektet."

Boken bygger på erfarenheter från det stora byggprojektet Bromma center 2008 i KF Fastigheters regi samt **projektledarutbildningar och coachingarbete med projektledare på Locum Fastigheter 2007-2008**. I dessa båda sammanhang deltog Görän som organisationskonsult, processledare, coach och utbildare.

MIN UPPGIFT - GÖRANS EGNA ORD

Allt fler byggherrar och beställare börjar förstå kraften i att utveckla byggprojektet som en organisation till en mer professionell företeelse i frågor som har med organisation och ledarskap att göra. Det är först de senaste åren som synsättet fått ett verkligt innehåll och genomslag i partneringsprojekt, mycket tack vare URKRAFTS fortsatta enträgna arbete och lansering. Här ser jag en uppgift och ett värde i det fortsatta byggandet av kontakter och nätverk i branschen tillsammans med URKRAFT. Jag vill också hinna med att kunna verka som neutral partneringledare och utbildare, med geografisk placering i Stockholm.

Ett väl genomfört partneringsprojekt leder till en optimalare produkt. Det skapar förutsättningar för rätt kvalitet till lägre kostnader, ständiga förbättringar, kreativa lösningar och ett trivsamt arbetsklimat. När så är fallet blir alla parter vinnare och man kan fokusera på att jobba för det gemensamma projektets bästa.

URKRAFT utbildar företag och organisationer av alla storlekar och kategorier. Vi erbjuder personlig

coaching, bredare coaching och leder därutöver workshops och aktiviteter.

Vår modell handlar om att alltid skraddarsy våra tjänster efter beställarens behov och vi ser fram emot att upptäcka vad just ert företag har för möjligheter och vad som är er unika utvecklingspotential.

MITT VÄRDE SOM NEUTRAL PARTNERINGKONSULT

Jag uppfattar mig själv som en kompetent person med starkt fokus för att skapa idéer, att driva på, få saker gjorda och samtidigt kunna vara en bra lyssnare och kunna ta tillvara andras tankar och idéer.

Större delen av mitt liv har handlat om att få ihop mänskliga grupper att vilja samverka och prestera optimalt, detta i idrottens värld som ledare men framförallt som chef, HR-chef och konsult under sammanlagt drygt 30 år av mitt hittillsvarande arbetsliv.

Jag har kvalificerad utbildning och lång erfarenhet inom området organisation och ledarskap. Bl a analytisk psykologi, utbildning till reservofficer, NLP Practitioner och AGSLO: s arbets-och grupprelationskonferenser. Har arbetat som chef under 6 år, som HR-chef under 7 år och som organisationskonsult under 19 år.

Under min konsulttid har jag genomfört ett stort antal uppdrag hos sammanlagt mer än 120 kunder. Uppdragen har varit av varierande slag både till innehåll och på olika nivåer i olika slags organisationer, främst i privat sektor och i intresseorganisationer. Jag har arbetat med att vara: partneringledare, utbildare, genomfört utvecklingsprogram för ledningsgrupper, för medarbetargrupper inklusive chef, varit inhyrd HR-chef, varit inhyrd VD, genomfört kartläggningar och diagnoser med tillhörande utvecklingsprogram i främst problemgrupper. Inom området psykosocial arbetsmiljö har jag varit verksam som utbildare och författare. Senast utkomna bok inom området är "Arbetsklimat" utgiven av Prevent.